



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTRA KLIMATU I ŚRODOWISKA

Warszawa, dnia 20 czerwca 2024 r.

Poz. 40

ZARZĄDZENIE

MINISTRA KLIMATU I ŚRODOWISKA ¹⁾

z dnia 20 czerwca 2024 r.

w sprawie dostępu do informacji niejawnych w Ministerstwie Klimatu i Środowiska

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2022 r. poz. 1188, z 2023 r. poz. 1195, 1234 i 1641 oraz z 2024 r. poz. 834) w związku z art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 632) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa:

- 1) stanowiska w Ministerstwie Klimatu i Środowiska wiążące się z wykonywaniem zadań, które mogą wymagać dostępu do informacji niejawnych;
- 2) tryb postępowania w celu uzyskania dostępu do informacji niejawnych.

§ 2. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) Ministrze – należy przez to rozumieć Ministra Klimatu i Środowiska;
- 2) Ministerstwie – należy przez to rozumieć Ministerstwo Klimatu i Środowiska;
- 3) komórce organizacyjnej – należy przez to rozumieć departament lub biuro Ministerstwa;
- 4) Pełnomocniku ochrony – należy przez to rozumieć Pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych lub zastępcę pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych w Ministerstwie;
- 5) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych;

¹⁾ Minister Klimatu i Środowiska kieruje działami administracji rządowej – energia, klimat i środowisko, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Klimatu i Środowiska (Dz. U. poz. 2726).

- 6) zatrudnieniu na stanowisku – należy przez to rozumieć nawiązanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, powołania albo mianowania;
- 7) zwolnieniu ze stanowiska – należy przez to rozumieć odwołanie albo rozwiązanie stosunku pracy nawiązanego na podstawie umowy o pracę, powołania albo mianowania.

§ 3. 1. W Ministerstwie wyznacza się stanowiska, których zakresy zadań albo obowiązków mogą wiązać się z dostępem do informacji niejawnych:

- 1) o klauzuli „ściśle tajne” – wskazany przez Ministra sekretarz stanu lub podsekretarz stanu;
- 2) o klauzuli „tajne”:
 - a) sekretarz stanu, o ile nie został wskazany zgodnie z pkt 1,
 - b) podsekretarz stanu, o ile nie został wskazany zgodnie z pkt 1,
 - c) dyrektor generalny,
 - d) szef Gabinetu Politycznego Ministra,
 - e) dyrektor komórki organizacyjnej,
 - f) zastępca dyrektora komórki organizacyjnej wskazany przez dyrektora komórki organizacyjnej,
 - g) pracownicy komórki organizacyjnej właściwej do spraw realizacji zadań związanych z zarządzaniem kryzysowym, obronnością i bezpieczeństwem państwa z wyłączeniem pracowników tej komórki realizujących zadania w zakresie zapewnienia przestrzegania w Ministerstwie przepisów o ochronie danych osobowych i wykonujący zadania, o których mowa w art. 39 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.¹⁾),
 - h) audytorzy wewnętrzni;
- 3) o klauzuli „poufne”:
 - a) zastępca dyrektora, o ile nie został wskazany zgodnie z pkt 2 lit. f,
 - b) Główny Księgowy Resortu,
 - c) Główny Księgowy Ministerstwa,
 - d) pracownicy realizujący zadania z zakresu obsługi kancelaryjnej,

¹⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2 oraz Dz. Urz. UE L 74 z 04.03.2021, str. 35.

- e) pracownicy realizujący zadania z zakresu obsługi sekretariatów komórek organizacyjnych Ministerstwa oraz sekretariatów członków Kierownictwa Ministerstwa;
- 4) o klauzuli „zastrzeżone” – pracownicy realizujący zadania operacyjne wykonywane w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny;
- 5) Organizacji Traktatu Północnoatlantyckiego o klauzuli „NATO SECRET” lub Unii Europejskiej o klauzuli „SECRET UE/EU SECRET” – stanowiska, o których mowa w pkt 1 i 2;
- 6) Organizacji Traktatu Północnoatlantyckiego o klauzuli „NATO CONFIDENTIAL” lub Unii Europejskiej o klauzuli „CONFIDENTIEL UE/EU CONFIDENTIAL” – stanowiska, o których mowa w pkt 3 lit. d;
- 7) Organizacji Traktatu Północnoatlantyckiego o klauzuli „NATO RESTRICTED” lub Unii Europejskiej o klauzuli „RESTREINT UE/EU RESTRICTED” – stanowiska, o których mowa w pkt 4.

2. W uzasadnionych przypadkach Minister może wskazać inne stanowiska, które wymagają dostępu do informacji niejawnych.

§ 4. 1. Pełnomocnik ochrony ustala, czy osoba zatrudniona na stanowisku, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 1–3, dysponuje dokumentami potwierdzającymi uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych.

2. W przypadku stwierdzenia, że osoba zatrudniona na stanowisku, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 1–3, nie posiada dokumentów potwierdzających uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych, Pełnomocnik ochrony pisemnie informuje tę osobę o konieczności przeprowadzenia wobec niej odpowiednio:

- 1) zwykłego postępowania sprawdzającego, o którym mowa w art. 23 ust. 1 ustawy, albo
- 2) poszerzonego postępowania sprawdzającego, o którym mowa w art. 23 ust. 2 ustawy.

3. Pełnomocnik ochrony informuje osobę zajmującą stanowisko o obowiązku wypełnienia ankiety bezpieczeństwa osobowego i przedłożenia mu tej ankiety w terminie miesiąca od dnia otrzymania przez tę osobę informacji, o której mowa w ust. 2.

4. W przypadku stwierdzenia, że osobie zatrudnionej planuje się powierzenie wykonywania zadań, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 4, Pełnomocnik ochrony pisemnie informuje tę osobę o konieczności wydania upoważnienia do dostępu do informacji niejawnych, o którym mowa w art. 21 ust. 4 pkt 1 ustawy.

§ 5. W przypadku konieczności uzyskania dostępu do informacji niejawnych przez osobę zajmującą stanowisko inne niż wskazane w § 3 ust. 1, dyrektor komórki organizacyjnej, w której jest zatrudniona osoba ubiegająca się o dostęp do informacji niejawnych, składa, za pośrednictwem Pełnomocnika ochrony, uzasadniony wniosek do Ministra o wydanie upoważnienia do dostępu do informacji niejawnych, o którym mowa w art. 21 ust. 4 pkt 1 ustawy, albo o przeprowadzenie odpowiedniego postępowania sprawdzającego, o którym mowa w art. 23 ust. 1 albo 2 ustawy.

§ 6. Dyrektor komórki organizacyjnej właściwej do spraw kadr niezwłocznie informuje Pełnomocnika ochrony o zatrudnieniu na stanowisku lub zwolnieniu ze stanowiska, o którym mowa w § 3 ust. 1.

§ 7. W celu udzielenia dostępu do informacji niejawnych osobie zatrudnionej na stanowisku, o którym mowa w § 3 ust. 1 albo 2, Pełnomocnik ochrony przygotowuje i przedkłada do podpisu Ministra odpowiednio:

- 1) upoważnienie, o którym mowa w art. 21 ust. 4 pkt 1 ustawy, albo,
- 2) polecenie, o którym mowa w art. 23 ust. 1 ustawy, albo,
- 3) wniosek, o którym mowa w art. 23 ust. 2 pkt 1 ustawy.

§ 8. W terminie 3 miesięcy od dnia wejścia w życie zarządzenia Pełnomocnik ochrony przeprowadzi w porozumieniu z dyrektorami komórek organizacyjnych przegląd wszczętych do tego dnia i prowadzonych postępowań sprawdzających, o których mowa w art. 23 ust. 1 i 2 ustawy oraz poinformuje Ministra o rekomendacjach w zakresie dalszej zasadności kontynuowania tych postępowań.

§ 9. Traci moc zarządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 11 maja 2023 r. w sprawie określenia w Ministerstwie Klimatu i Środowiska stanowisk oraz funkcji związanych z dostępem do informacji niejawnych (Dz. Urz. Min. Klim. i Środ. poz. 16 i 29).

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

**MINISTER KLIMATU
I ŚRODOWISKA**

Paulina Hennig-Kłoska